

FONDO PENSIONE APERTO / PILOTI E TECNICI DI VOLO DI COMPAGNIE AEREE

Previvolo, tre linee su quattro battono il Tfr

Previvolo è stato istituito tra il Gruppo Alitalia e le associazioni professionali e le organizzazioni sindacali di categoria Anpac, Appl, Atv, Filt Cgil, Fit Cisl e Ugl Traporti. Possono aderire a Previvolo i lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti alle categorie dei piloti e dei tecnici di volo dipendenti dalle società del Gruppo Alitalia, e, in forza degli specifici accordi stipulati con le compagnie aeree, dipendenti di Air One, Air Dolomiti, Meridiana, Eurofly Service, Eurofly Spa, Servizi Aerei, Elilario, Helitalia, Elilombardia, Air Corporate, Azzurra Air, Compagnia Generale Ripresearee.

Commento sulla gestione

Il fondo pensione, dopo una fase iniziale di gestione monocomparto, nel mese di ottobre del 2004 è passato a una fase multicomparto: Linea 1 (obbligazionario a breve); Linea 2 (prevalentemente obbligazionaria); Linea 3 (linea di investimento bilanciata o mista); Linea 4 (linea di investimento prevalentemente azionaria).

Nella fase monocomparto da dicembre 2002 a ottobre 2004 il fondo ha reso il 3,8% (a fronte di un rendimento del 5% del Trattamento di fine rapporto - Tfr -). Nella fase multicomparto solo la Linea 1 stenta, mentre le altre stanno dando buoni risultati (in particolare la Linea 4 segna un rendimento del 19,43%). Il rendimento totale evidenzia tre linee su quattro che sovraperformano il Tfr.

Principali caratteristiche

Denominazione: Fondo Pensione Complementare Pnt - Piloti e tecnici di volo in forma abbreviata Previvolo

Sede legale: Viale A. Marchetti, 111 00148 Roma

Data autorizzazione esercizio: 27 ottobre 2000

Data Iscrizione Albo: 17 gennaio 2001

Forma giuridica: Associazione riconosciuta con D.M. lavoro del 22/11/00

Regime Prestazioni: contribuzione definita

Settore: piloti e tecnici di volo di compagnie aeree (prevalentemente del gruppo Alitalia)

Situazione al 31 marzo 2006

Aderenti: 2.694

così distribuiti: Linea 1: 138 (5,12%); Linea 2: 516 (19,15%); Linea 3: 1499 (55,64%); Linea 4: 541 (20,08%).

Patrimonio: (150,31 milioni di euro)

così distribuiti: Linea 1: 5,78 (4,10%); Linea 2: 26,30 (18,68%); Linea 3: 79,02 (55,53%); Linea 4: 29,91 (21,69%).

Costi

Quota iscrizione: una tantum (per metà del lavoratore, per metà del datore): 10,32 euro

Quota associativa (2005): non superiore all'1% della contribuzione totale al fondo.

L'analisi

Fase monocomparto	Valore quota	Read. fondo (dic. 02 - ott. 04)	Rend. Tfr		
Dicembre - 2002	11,20	3,80	5,01		
Ottobre - 2004	11,71				
Fase multicomparto rendimenti	Linea 1	Linea 2	Linea 3	Linea 4	Tfr
Ott. 04 - Dic. 04	0,42	0,71	2,31	3,29	0,30
2005	1,96	4,77	10,02	14,95	2,63
I semestre 2006	0,42	1,15	-1,00	0,59	-1,51
Rendimento da ottobre 2004	2,82	6,79	11,37	19,43	4,58
Rendimento tot. (da dicembre 02)	6,73	10,78	15,61	23,98	9,81

I numeri di Previvolo

La tabella mostra i rendimenti del fondo e del Tfr, calcolato al netto degli oneri fiscali; la tabella distingue la fase monocomparto (la fase iniziale fino ad ottobre 2004) da quella multicomparto con l'articolazione di Previvolo in quattro linee d'investimento.

Il grafico a destra rappresenta la suddivisione del patrimonio totale (150,31 milioni di euro) fra le quattro linee parte nell'ottobre 2004, con riferimento a marzo 2006. L'investimento in Linea 3, quella bilanciata o mista, è il più cospicuo e con maggior numero di aderenti.

