

Sede legale

Foro Buonaparte 31  
20121 Milano

Codice Fiscale 97057180156  
Iscr. Albo n 1077

Telefono 02/6222.1  
Fax 02/62228037

**FIPREM**  
FONDO INTEGRATIVO PREVIDENZA MONTEDISON  
FONDO PENSIONE

Milano 16 Luglio 2007

## COMUNICATO N. 3/2007

### NUOVO COMPARTO GARANTITO CON GARANZIA DI RESTITUZIONE DEL CAPITALE

Secondo le previsioni della legge di riforma della previdenza complementare (D.Lgs. 252/2005) entrata in vigore a Gennaio 2007, si rende noto che il Fondo Pensione FIPREM, con **decorrenza 30 Giugno 2007, ha istituito il c.d. "Comparto Garantito"**.

Il comparto è destinato ad accogliere, per legge, i flussi di T.F.R. conferiti tacitamente (cioè per effetto del meccanismo del silenzio/assenso) ma sarà disponibile anche per la generalità degli aderenti a FIPREM:

- a) tramite la compilazione del modulo di adesione, per gli iscritti in data successiva al 1° Luglio 2007;
- b) tramite la compilazione del modulo di modifica del comparto d'investimento (Switch) per i lavoratori iscritti alla data del 30 Giugno 2007.

Al termine del processo di selezione conseguente alla sollecitazione pubblica di offerta avviata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo, è stata sottoscritta apposita Convenzione con il gestore prescelto che è risultato **Eurizon Vita S.p.A.** con delega di gestione a Eurizon Capital SGR S.p.A.

La Convenzione ha durata quinquennale e prevede alla scadenza la garanzia di restituzione di un importo almeno pari alla somma dei valori versati, al netto degli oneri di gestione e garanzia.

La garanzia si attiva inoltre nel corso della durata della Convenzione qualora si verifichi in capo all'aderente uno dei seguenti eventi:

1. Pensionamento nel regime obbligatorio di appartenenza.
2. Decesso (la garanzia opera nei confronti degli eredi).
3. Invalidità permanente che comporti la riduzione della attività lavorativa a meno di un terzo.
4. Inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi.
5. Perdita dei requisiti di partecipazione per motivi oggettivi, ad esclusione della fattispecie delle dimissioni.

In tali evenienze viene assicurata la prestazione di una garanzia di rendimento minimo al netto delle commissioni di gestione e garanzia, capitalizzata al tasso di rivalutazione del T.F.R. applicato alla posizione maturata al 31 Dicembre di ciascun anno.

Il benchmark del comparto è il seguente:

- 95% JP Morgan EGBI (Emu Government Bond Index) 1-5 anni – (titoli di debito a breve/medio termine area euro);
- 5% MSCI Emu con dividendi reinvestiti (titoli di capitale area euro).

A seguito della attivazione del nuovo comparto:

- a) gli aderenti “silenti” il cui T.F.R. residuo sarà confluito nel “Comparto Garantito” avranno sei mesi di tempo (cioè fino al 31 Dicembre 2007) per “riunificare” la posizione in un solo comparto. Trascorso tale periodo, previa comunicazione agli aderenti stessi, la posizione verrà riunificata nel comparto in cui risultavano iscritti al 30 Giugno 2007;
- b) tutti gli aderenti potranno trasferire la propria posizione individuale, a partire dal 1° Gennaio 2008, nel “Comparto Garantito”, con le modalità di cui all’apposito “Regolamento di attuazione – Multicomparto” in corso di emanazione.

La scelta ed i cambi di comparto (Switch) dovranno essere comunicati attraverso la nuova modulistica, acquisibile presso gli Uffici Personale delle Aziende (scaricabile anche dal sito [www.fiprem.it](http://www.fiprem.it)), e con le modalità indicate nel “Regolamento di attuazione – Multicomparto” sopra richiamato.

La nuova Nota Informativa, in vigore dal 1° Luglio 2007, riporta nel dettaglio tutte le caratteristiche del nuovo comparto.